



## משרד הכלכלה מרכז השקעות

### מסלול תעסוקה אמות מידה לדיון בבקשות להארכת תקופת ההקמה (במסלולי הסיוע השונים)

נתקבל על ידי חברי ועדת ההקצאה מיום 26.03.2014 ואושר ביום 2.04.2014

#### כללי

1. בפני ועדות ההקצאה במסלולי התעסוקה השונים מובאות לעיתים בקשות של מפעלים להארכת תקופת ההקמה לה התחייבו. לעיתים חורגות התקופות אף מהתקופות שנקבעו במסמכי ההקצאה (ההזמנות להגיש בקשות לסיוע במסלול התעסוקה מ-2005, מסמכי ה-Call Centers, הוראת מנכ"ל 4.17, הוראת מנכ"ל 4.18 וכיו"ב).
2. תכליתן של הבקשות הינן לאפשר למפעל לקלוט את מספר העובדים שהתחייב בכתב האישור (או בעדכונים שנעשו לכתב האישור) בפרק זמן ארוך יותר ממה שנחזה מלכתחילה, מסיבות המפורטות בבקשות. זאת מבלי שהמפעל יהיה חשוף למנגנון הקיזוזים, המחייב הפחתת הסיוע בפרק הזמן שבו היה מספר העובדים נמוך ממה שהתחייב לו.

#### תנאים לדיון בבקשה להארכת תקופת ההקמה

3. מובהר כי ניתן יהיה לדון בבקשה להארכת תקופת ההקמה רק בהתקיים התנאים המצטברים הבאים:
  - א. תקופת ההקמה לא נקבעה במסמכי ההקצאה של המסלול הרלוונטי כתנאי סף.
  - ב. אין בבקשה משום פגיעה במבקשים אחרים.
  - ג. המבקש פעל בתום לב.
  - ד. הבקשה להארכת המועד הוגשה עד לתום 180 ימים מתום מועד תקופת ההקמה המקורית, לפי המאוחר.
4. כל בקשה המובאת לדיון תכלול לפחות את הנתונים הבאים:
  - א. מספר המשרות שהמפעל התחייב לקלוט.
  - ב. מספר הרבעונים בו התחייב המפעל לקלוט את העובדים. מרכז השקעות יציין מהי תקופת הארכה המבוקשת ביחס לתקופת ההקמה על פי הוראת המנכ"ל הרלוונטית.

לדוגמא: בהוראת מנכ"ל 4.17 יציין מרכז השקעות האם הארכה המבוקשת היא עד לתום שנת הקמה אחת, האם עד לתום רבעון אחד מעבר לשנה אחת; האם עד

לתום 2 רבעונים מעבר לשנה אחת; האם בתום שנה מעבר לשנה אחת, האם לאחר שנה מעבר לשנה אחת.

בשאר המסלולים- במקום "שנת הקמה אחת" תבוא תקופת ההקמה או תקופת הקליטה המרבית שנקבעה בהוראת מנכ"ל או במפרט ההקצאה לפי העניין (להלן: "תום תקופת ההקמה המרבית בהוראת מנכ"ל/ מפרט ההקצאה").

ג. האם אושרו למפעל בעבר הארכות מועד; אם כן, יובא פירוט של השינוי והנימוקים.

ד. האם אושרו למפעל בעבר שינויים אחרים בכתב האישור; אם כן, יובא פירוט של השינוי והנימוקים.

ה. האם, במקביל לבקשה להארכת מועד, תלויה ועומדת בפני הוועדה בקשה של המפעל לשינויים אחרים בכתב האישור; אם כן, יובא פירוט של הבקשה.

הנתונים המפורטים בסעיפים א' - ה' לעיל יובאו בחשבון שיקולי הוועדה, בנוסף לאמות המידה המפורטות להלן ולשיקולים נוספים שתראה הוועדה לנכון להביא בחשבון.

5. להלן יפורטו אמות המידה לדיון בבקשות להארכת תקופת ההקמה והשיקולים לאישור ההארכה, כולה או חלקה:

<u>הערות</u>	<u>השיקולים לדיון בבקשה</u>	<u>ההארכה המבוקשת</u>
דיון בבקשה זו יכול שייעשה על ידי ועדת משנה, שחבריה יהיו מ"מ יו"ר הוועדה ונציג לשכת המנכ"ל. נציג הלשכה המשפטית ילווה את ועדת המשנה.	הוועדה התרשמה שהמבקש עשה מאמץ לקלוט את מספר העובדים בתקופה עליה התחייב ונסיבות לא צפויות מנעו ממנו לעמוד בהתחייבויותיו.	עד תום תקופת ההקמה המרבית בהוראת מנכ"ל/ מפרט ההקצאה
	1. הוועדה התרשמה שהמבקש עשה מאמץ לקלוט את מספר העובדים בתקופה עליה התחייב ונסיבות לא צפויות מנעו ממנו לעמוד בהתחייבויותיו. 2. המבקש עמד ב- 75% ממספר העובדים שהתחייב לקלוט <sup>1</sup> . 3. מרכז ההשקעות המליץ לקבל את הבקשה בחוות דעת שהגיש לוועדה, לאחר פגישה עם המבקש. חוות דעת זו תתייחס, בין היתר לסיכוי שהמבקש יעמוד בתקופת ההארכה המבוקשת.	רבעון אחד מעבר לתום תקופת ההקמה המרבית בהוראת מנכ"ל/ מפרט ההקצאה
	1. הוועדה התרשמה שהמבקש עשה מאמץ לקלוט את מספר העובדים בתקופה לה התחייב ונסיבות לא צפויות מנעו ממנו לעמוד בהתחייבויותיו. 2. המבקש עמד ב- 60% ממספר העובדים שהתחייב לקלוט.	2 רבעונים מעבר לתום תקופת ההקמה המרבית בהוראת מנכ"ל/ מפרט ההקצאה

<sup>1</sup> לפי כתב האישור ועדכוניו, ככל שהיו.

	<p>3. המבקש המציא למרכז ההשקעות אסמכתאות מגופים שעוסקים בהשמה ו/או שירות תעסוקה על כך שנעשו מאמצים רציניים מצד המבקש לגיוס העובדים וכן כל מסמך אחר שנדרש ע"י מרכז ההשקעות.</p>	
	<p>1. הוועדה התרשמה שהמבקש עשה מאמץ לקלוט את מספר העובדים בתקופה לה התחייב ונסיבות לא צפויות מנעו ממנו לעמוד בהתחייבויותיו.</p> <p>2. המבקש עמד ב- 40% ממספר העובדים שהתחייב לקלוט.</p> <p>3. המבקש המציא למרכז ההשקעות אסמכתאות מגופים שעוסקים בהשמה ו/או שירות תעסוקה על כך שנעשו מאמצים רציניים מצד המבקש לגיוס העובדים על ניסיונות לקליטת עובדים ע"י לשכת התעסוקה או גופים העוסקים בהשמה.</p> <p>4. המבקש הגיש חוות דעת של כלכלן או רואה חשבון בדבר הנסיבות לאי עמידה בתקופת ההקמה המקורית, כגון כשל עסקי וכן תמצית תוכנית גיוס העובדים לגבי סיכוי עמידת המבקש בתקופת ההארכה המבוקשת.</p>	<p>עד שנה מעבר לתום תקופת ההקמה המרבית בהוראת מנכ"ל/ מפרט ההקצאה</p>
	<p>1. הוועדה התרשמה שהמבקש עשה מאמץ לקלוט את מספר העובדים בתקופה לה התחייב ונסיבות לא צפויות מנעו ממנו לעמוד בהתחייבויותיו.</p> <p>2. המבקש עמד ב- 20% ממספר העובדים שהתחייב לקלוט.</p> <p>3. המבקש המציא למרכז ההשקעות אסמכתאות מגופים שעוסקים בהשמה ו/או שירות תעסוקה על כך שנעשו מאמצים רציניים מצד המבקש לגיוס העובדים על ניסיונות לקליטת עובדים ע"י לשכת התעסוקה או גופים העוסקים בהשמה.</p> <p>4. המבקש הגיש חוות דעת של כלכלן או רואה חשבון בדבר כשל עסקי ומשבר כלכלי עולמי ו/או משבר כלכלי מקומי אשר הביאו את המבקש לאי עמידה בהתחייבות המקורית וכן תמצית תוכנית גיוס העובדים לגבי סיכוי עמידת המבקש בתקופת ההארכה המבוקשת.</p>	<p>מעל שנה מעבר לתום תקופת ההקמה המרבית בהוראת מנכ"ל/ מפרט ההקצאה</p>